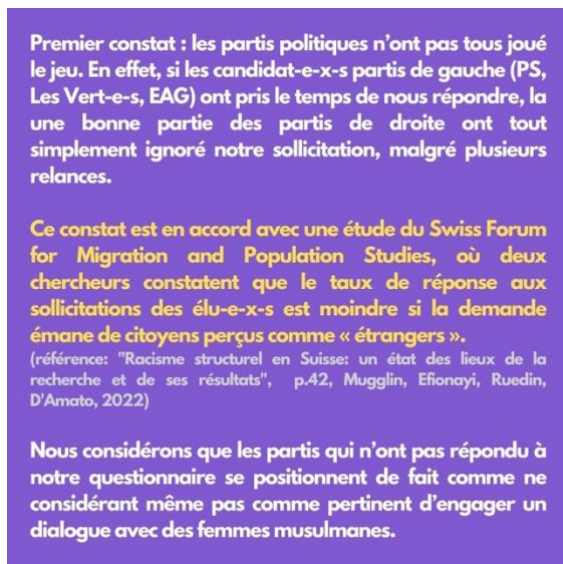
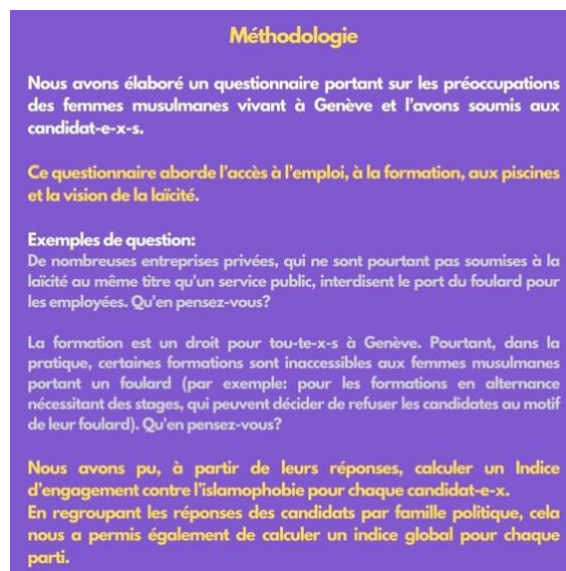




Page 1 : Méthodologie, constats et recommandations de vote
Pages 2 à 4 : Scores personnels des candidat-e-x-s
Pages 5 à 18 : Questions et réponses posées



Scores personnels

1	Jean BATOU	Ensemble à Gauche : Liste d'Union Populaire	10,0
2	Stéfanie Prezioso	Ensemble à Gauche : Liste d'Union Populaire	10,0
3	Pierre VANEK	Ensemble à Gauche : Liste d'Union Populaire	10,0
4	Pablo Cruchon	Ensemble à Gauche : Liste d'Union Populaire	10,0
5	Aude Martenot	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
6	Valentine Fueter Ohanessian	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
7	Jocelyne Haller	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
8	Enrico Cambi	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
9	Luca Califano	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
10	Marie Leblanc Rigal	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
11	Nyffeler Françoise	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
12	Clément Bindschaedler	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
13	Alexander Eniline	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
14	Teo Frei	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
15	Françoise NYFFELER	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	10,0
16	ABASSI CHRAIBI MEHDI	Le Centre	10,0
17	Manuel Zwysig	Les Socialistes	10,0
18	Pierre-Yves Bosshard	Les Socialistes	10,0
19	Leonard Ferati	Les Socialistes	10,0
20	LUTHI	Les Socialistes	10,0
21	Bussard Gabrielle	Les Socialistes	10,0
22	Mounir Boulmerka	Les Socialistes	10,0
23	Elisabetta MARCHESINI	Les Socialistes	10,0

24	Sophie Demaurex	Les Socialistes	10,0
25	Thomas Bruchez	Les Socialistes	10,0
26	Sylvain Thévoz	Les Socialistes	10,0
27	Florian SCHWERI	Les Socialistes	10,0
28	Miroslav Ondráš	Les Socialistes	10,0
29	Ahmed JAMA	Les Socialistes	10,0
30	Omar Azzabi	Les Vert-e-s	10,0
31	Benaouda Belghoul	Les Vert-e-s	10,0
32	Emilie Fernandez	Les Vert-e-s	10,0
33	Damian Veiga	Les Vert-e-s	10,0
34	Sordet Adrienne	Les Vert-e-s	10,0
35	Jaillot Anatole	Les Vert-e-s	10,0
36	Philippe de Rougemont	Les Vert-e-s	10,0
37	Anne Bonvin Bonfanti	Les Vert-e-s	10,0
38	Léo Peterschmitt	Les Vert-e-s	10,0
39	Denis BUCHER	Les Vert-e-s	10,0
40	De Matteis	Les Vert-e-s	10,0
41	Guillaume Schlaepfer	Les Vert-e-s	10,0
42	Dilara Bayrak	Les Vert-e-s	10,0
43	Nicolas Lampert	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	9,2
44	Sébastien BERTRAND	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	9,2
45	Lucien Durand	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	9,2
46	Clerc Bernard	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	9,2
47	yves zehfus	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	9,2
48	Yacine Rezki	Le Centre	9,2
49	Vanessa Klein	Les Socialistes	9,2
50	Pascal Holenweg	Les Socialistes	9,2
51	Caroline Renold	Les Socialistes	9,2
52	Jacklean Kalibala	Les Socialistes	9,2
53	Yolanda Martinez	Les Socialistes	9,2
54	Jules Lorenzi	Les Socialistes	9,2
55	Sophie Bobillier	Les Vert-e-s	9,2
56	Antoine Mayerat	Les Vert-e-s	9,2
57	Céline Bartolomucci	Les Vert-e-s	9,2
58	Jean-Louis Vaucher	Les Vert-e-s	9,2
59	Diego Esteban	Les Socialistes	8,3
60	CARASSO Grégoire	Les Socialistes	8,3
61	Carole-Anne Kast	Les Socialistes	8,3
62	Thomas Wenger	Les Socialistes	8,3
63	Velasco	Les Socialistes	8,3
64	Valiquer Grecuccio Nicole	Les Socialistes	8,3

65	Jean-Charles Rielle	Les Socialistes	8,3
66	Amanda Gavilanes	Les Socialistes	8,3
67	Amanda Ojalvo	Les Socialistes	8,3
68	Villet	Les Socialistes	8,3
69	Dramé Alpha Oumar	Les Vert-e-s	8,3
70	Julien Nicolet-dit-Félix	Les Vert-e-s	8,3
71	Olivier Lachambre	Les Vert-e-s	8,3
		Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	
72	Stebler Henriette		7,5
73	Matthieu Jotterand	Les Socialistes	7,5
74	Caroline Marti	Les Socialistes	7,5
75	MIREVAL François	Les Socialistes	7,5
76	Ruegger Nathalie	Les Socialistes	7,5
77	Corpataux Laurence	Les Vert-e-s	7,5
78	Chiaradonna Denis	Les Socialistes	6,7
79	Yves-Alexandre Kaufmann	Elan Radical	5,8
80	Youniss Mussa	Les Socialistes	5,8
81	EMMANUEL DEONNA	Les Socialistes	5,8
82	Alexandre Charrière	CIVIS: Tous concernés	3,3
83	Ribbi Serge	Elan Radical	3,3
84	Frédéric Goy	Elan Radical	3,3
85	Pierre Maudet	Libertés et justice sociale	3,3
		MCG - Mouvement Citoyens	
86	Roch	Genevois	2,5
87	Roland-Daniel Schneebeli	Elan Radical	1,7
88	Nicolas Zoganas	Elan Radical	0,8
89	Eliane Michaud Ansermet	Elan Radical	0,8
90	Gautier le Berre	CIVIS: Tous concernés	0,0

Les questions

<p>Pensez-vous que les femmes musulmanes subissent des discriminations à Genève aujourd'hui?</p> <p>Non, elles possèdent autant de droits que les autres citoyen-ne-x-s Oui, elles subissent tout autant de discriminations que les autres femmes, ni plus ni moins Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes Pas d'avis</p>
<p>De manière générale, comment pensez-vous qu'il faille garantir aux femmes musulmanes une égalité de traitement par rapport aux autres citoyen-ne-x-s genevois-e-x-s?</p> <p>Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité qu'elles acceptent de renoncer à ce qui les différencie de la majorité (ex: port du foulard) Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public Pas d'avis</p>
<p>Certaines communes de notre Canton permettent les tenues couvrantes (ex: burkini) dans les piscines publiques alors que d'autres non. Que pensez-vous de cette situation?</p> <p>La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être interdites partout Cela doit rester la prérogative exclusive des communes Pas d'avis</p>
<p>Le port du foulard est aujourd'hui interdit pour les employées du service public. Qu'en pensez-vous?</p> <p>La loi ne doit pas changer: Aux employées de s'adapter La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux Pas d'opinion</p>
<p>De nombreuses entreprises privées, qui ne sont pourtant pas soumises à la laïcité au même titre qu'un service public, interdisent le port du foulard pour les employées. Qu'en pensez-vous?</p> <p>Les entreprises privées doivent être libre d'imposer le code vestimentaire qui leur convient, sans restriction La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné Pas d'opinion</p>
<p>La formation est un droit pour tou-te-x-s à Genève. Pourtant, dans la pratique, certaines formations sont inaccessibles aux femmes musulmanes portant un foulard (par exemple: pour les formations en alternance nécessitant des stages, qui peuvent décider de refuser les candidates au motif de leur foulard). Qu'en pensez-vous?</p> <p>Les étudiantes doivent s'adapter et renoncer à leur foulard Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations inteme ou en relation avec leurs partenaires En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard Pas d'opinion</p>
<p>Votre commentaire?</p>

Les réponses

Votre nom	Sur quelle liste vous présentez-vous?	Pensez-vous que les femmes musulmanes subissent des discriminations à Genève aujourd'hui?	De manière générale, comment pensez-vous qu'il faille garantir aux femmes musulmanes une égalité de traitement par rapport aux autres citoyen-ne-x-s genevois-e-x-s?	Certaines communes de notre Canton permettent les tenues couvrantes (ex: burkini) dans les piscines publiques alors que d'autres non. Que pensez-vous de cette situation?	Le port du foulard est aujourd'hui interdit pour les employées du service public. Qu'en pensez-vous?	De nombreuses entreprises privées, qui ne sont pourtant pas soumises à la laïcité au même titre qu'un service public, interdisent le port du foulard pour les employées. Qu'en pensez-vous?	La formation est un droit pour tou-te-x-s à Genève. Pourtant, dans la pratique, certaines formations sont inaccessibles aux femmes musulmanes portant un foulard (par exemple: pour les formations en alternance nécessitant des stages, qui peuvent décider de refuser les candidates au motif de leur foulard). Qu'en pensez-vous?	Votre commentaire?
Roch	MCG - Mouvement Citoyens Genevois	Oui, elles subissent tout autant de discriminations que les autres femmes, ni plus ni moins	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	Pas d'opinion	Les entreprises privées doivent être libre d'imposer le code vestimentaire qui leur convient, sans restriction	Pas d'opinion	

2	Diego Esteban	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un foulard, un turban ou une croix	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec	
3	Manuel Zwysig	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
4	Matthieu Jotterand	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un foulard, un turban ou une croix	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard	
5	CARASSO Grégoire	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un foulard, un turban ou une croix	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard	
6	Pierre-Yves Bosshard	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
7	Leonard Ferati	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	En tant que jeune issu de l'immigration albanaise, et de confession musulmane, je ne peux que saluer ce genre d'initiative pour favoriser la cohésion sociale et lutter contre le racisme et l'islamophobie. Les femmes musulmanes font malheureusement partie du groupe social le plus discriminé tant au niveau de l'emploi, de la scolarité ou dans la recherche d'appartements.
8	Vanessa Klein	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
9	Carole-Anne Kast	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	Pas d'opinion	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	J'ai répondu pas d'opinion à la question sur la discrimination au sein des entreprises car aucune des propositions, telles que formulées ne me convient. En effet, il faut à mon avis prévoir des lois pour interdire les discriminations dans l'économie privée mais pas sous l'angle de l'islamophobie uniquement, sous l'angle des discriminations.

10	Alexandre Charrière	CIVIS: Tous concernés	Oui, elles subissent tout autant de discriminations que les autres femmes, ni plus ni moins	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	Pas d'avis	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Pas d'opinion	
11	Chiaradonna Denis	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard	Il faut un certain pragmatisme à mon avis des deux côtés en particulier pour les employés au contact du public et peu importe la religion, y compris dans les stages. L'Etat et les employés du public doivent, pour moi, être neutre au niveau religion en particulier dans la délivrance des prestations étatiques tout en respectant la liberté de pratiquer
12	Gautier le Berre	CIVIS: Tous concernés	Pas d'avis	Pas d'avis	Pas d'avis	Pas d'opinion	Pas d'opinion	Pas d'opinion	Les questions me semblent trop orientées, laïcité ne veut pas dire islamophobie. Je suis contre toute forme de discrimination quelles qu'elles soient mais pour le respect des lois. Il me semble que Genève est une terre d'accueil
13	Caroline Marti	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Pas d'opinion	
14	Aude Martenot	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
15	Pascal Holenweg	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec	Genève se proclame une République laïque. Or la laïcité suppose l'égalité de traitement de toutes les convictions religieuses (ou irreligieuses). Prétendre défendre la laïcité en s'attaquant spécifiquement à l'une d'entre elles est donc, pour le moins, un contresens.
16	LUTHI	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	La religion est une conviction que chaque personne la pratiquant a l'obligation de respecter dans le cadre de sa croyance. Ce n'est pas le port de la Kippa, du voile ou de la croix qui détermine l'intégration de la personne dans la société ou sa compétence dans le monde de l'emploi. On doit donc être tolérant et
17	Bussard Gabrielle	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	

18	Mounir Boulmerka	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	Il faut persévérer dans votre noble et juste revendication
19	Valentine Fueter Ohanessian	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	Pour un féminisme queer, anticapitaliste, écologiste et inclusif !
20	Thomas Wenger	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
21	Elisabetta MARCHESINI	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
22	Jocelyne Haller	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	Trop souvent des gens utilisent le prétexte d'une laïcité - mal comprise et/ou rigoriste à l'excès - pour dissimuler leur islamophobie. Cela est évident lorsque l'on considère la focalisation sur le port du voile, alors que les mêmes personnes disent pouvoir s'accommoder sans problèmes de signes religieux d'autres confessions. L'État doit garantir les libertés d'expression et de confession de chacun et chacune. Ce sont des droits fondamentaux qui ne souffrent aucune exception. Les femmes

23	Nicolas Lampert	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	Vos propositions de réponse reflètent bien les positions ayant cours auprès du public. Concernant le port de signes religieux dans le service public: en tant qu'enseignant (d'histoire, d'économie et de culture générale), il me paraît très important de faire toujours attention à garder une attitude la plus objective possible (impossible à réaliser complètement), et la plus ouverte possible aux (voire bienveillante envers les) différents modes de pensées philosophiques, politiques, religieux, mais aussi aux origines sociales, souvent bien plus déterminantes dans la formation de l'opinion des jeunes. D'expérience, les jeunes gens y sont très sensibles, et reconnaissent les efforts que l'on fait pour garder cette posture. Dans ce cadre, le port d'un insigne religieux, mais aussi d'un slogan politique sur un t-shirt (pour moi c'est un peu pareil) réduirait cette posture à néant et nuirait les études.
24	Sophie Demaurex	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	Nous avons engagé une apprentie musulmane et la question me touche particulièrement. Nous ne voyons que ses compétences, l'apparence n'étant pas un critère qui devrait passer en avant. Merci
25	Velasco	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
26	Youniss Mussa	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard	Il faut une réponse politique qui ne participe pas à faire augmenter les peurs au sein de la population ou attiser l'extrême droite. La loi se veut générale et abstraite, il ne faut en aucun cas "individualiser" les femmes portant le voiles, car cela est contraire au rôle du pouvoir législatif que je me fais. Je souhaite des solutions pragmatiques pour ne pas exposer les femmes voilées à des affrontements politiques racistes
27	Caroline Renold	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	

28	Enrico Cambi	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	Mon seul bémol concernant le port de signes religieux sont les métiers qui donnent une ascendance vis-à-vis des usager.x.e.s notamment dans l'enseignement, l'éducation, ... Dans ce cas là je pense qu'au vue de la position du.de la professionnel.x.le.s, des compromis visant une certaine
29	Jacklean Kalibala	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
30	Luca Califano	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
31	Pierre Maudet	Libertés et justice sociale	Pas d'avis	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	Pas d'avis	La loi ne doit pas changer: Aux employées de s'adapter	Les entreprises privées doivent être libre d'imposer le code vestimentaire qui leur convient, sans restriction	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	A la question n°1 à savoir si les femmes musulmanes sont plus discriminées que d'autres catégories de la population, nous n'avons rien répondu, car nous ne le savons pas. A la question n°2 notre réponse concerne toutes les personnes susceptibles de subir des discriminations. A la question n°3 relative au port du burkini, nous n'avons pas répondu, car nous estimons qu'il s'agit d'une question qui concerne très peu de monde et qui est apparue dans un contexte électoral qui n'est évidemment pas neutre. Par conséquent, cette question va inutilement être instrumentalisée électoralement, ce qui risque d'aboutir à la stigmatisation des citoyens et citoyennes de confession musulmane. A la question n°4 relative au port du voile par les agents de l'État, Pierre Maudet a porté et fait voter la loi sur la laïcité en 2019 garantissant la neutralité religieuse afin que chaque citoyen.ne puisse être libre de
32	Yolanda Martinez	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	D'autres pays comme l'Angleterre permettent aux personnes de porter un turban ou un voile dans les administrations publiques et il ne semble pas que ces administrations patissent de ce fait. Pourquoi pas en Suisse aussi ?
33	Marie Leblanc Rigal	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	

34	MIREVAL François	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard	
35	Thomas Bruchez	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
36	Ruegger Nathalie	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
37	Valliquier Greuccio Nicole	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
38	Jean-Charles Rielle	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
39	Jean BATOU	Ensemble à Gauche : Liste d'Union Populaire	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	La lutte contre l'islamophobie est importante, parce que cette forme de racisme et de discrimination se renforce sous nos yeux. J'aurais souhaité qu'un plus grand nombre de femmes et d'hommes musulmans soient candidat-e-s aux élections cantonales pour défendre une laïcité démocratique, respectueuse des
40	Stéphanie Prezioso	Ensemble à Gauche : Liste d'Union Populaire	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
41	Amanda Gavilanes	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	

42	Sylvain Thévoz	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
43	Nyffeler Françoise	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	le travail des foulards violets pour combattre les discriminations islamophobes est indispensable ! merci et bravo à vous !
44	Clément Bindschaedler	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
45	Pierre VANEK	Ensemble à Gauche : Liste d'Union Populaire	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	Je suis pour une laïcité démocratique (cf referendum anti-LLE) et contre l'islamophobie!
46	Omar Azzabi	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
47	Benaouda Belghoul	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
48	Pablo Cruchon	Ensemble à Gauche : Liste d'Union Populaire	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
49	Emilie Fernandez	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
50	Sophie Bobillier	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs pratiques	Merci pour votre travail et votre lutte. Si je devais être élue, je ferais au mieux pour défendre votre cause. PS: Belle victoire pour les piscines en Ville de Genève, mais ce n'est qu'un début!

51	Antoine Mayerat	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
52	Alexander Enline	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
53	Dramé Alpha Oumar	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
54	Damian Veiga	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
55	Sordet Adrienne	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
56	Jaillot Anatole	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
57	Sébastien BERTRAND	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	J'ai juste hésité avec "La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux", car en effet, je trouve que dans certains cas (comme celui que vous citez), la philosophie, l'orientation politique ou religieuse ne devrait pas être mise en avant pour des raisons
58	Amanda Ojalvo	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	

59	Villet	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard	
60	Julien Nicolet-dit-Félix	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	Dans un Etat laïque, le droit de se vêtir comme on l'entend doit être garanti pour les citoyen-ne-s et ce n'est pas à l'Etat de déterminer quel vêtement relève du sacré ou non. Par contre, je suis plutôt d'avis que les agent-e-s de l'Etat en contact avec le public, en particulier avec les enfants, soient absolument neutres sur le plan politique et religieux. Cela dit, le contexte islamophobe dans lequel s'inscrit ce débat rend toute réflexion mesurée très
61	Florian SCHWERI	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
62	Philippe de Rougemont	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	Respectons les femmes, quel que soient leurs habits.
63	Anne Bonvin Bonfanti	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
64	Léo Peterschmitt	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
65	Céline Bartolomucci	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
66	Olivier Lachambre	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	Pas d'avis	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	

67	Teo Frei	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	Merci beaucoup pour votre formulaire ! On en remplit des tonnes comme candidat-e-x, et celui-ci est je trouve particulièrement intéressant dans la manière dont les questions sont formulées, elles invitent à la réflexion par la prise de recul et l'adoption d'un autre point de vue ! Je vous signale que j'ai rempli le questionnaire même si je ne suis pas candidat au Grand Conseil, je suis uniquement candidat au Conseil d'Etat (pas envie d'être élu député, la campagne est un moment important pour mettre en
68	Jules Lorenzi	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
69	Corpataux Laurence	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	On doit initier un dialogue avec les entreprises pour qu'elles reviennent sur certaines pratiques, mais passer par la loi me semble disproportionné	En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard	
70	Denis BUCHER	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	J'ai répondu pour les piscines "Ces tenues doivent être permises partout", car c'est ce que je pense : en 2023 c'est aux femmes de choisir leur tenue et pas à des lois ou à des règles de le leur imposer ! Cependant je pense que ça serait contre-productif de vouloir harmoniser au niveau cantonal car ça risque d'être le contraire qui soit décidé, ce qui serait un grand danger. Je trouve donc préférable que ces règlements restent
71	Lucien Durand	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un signe religieux	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
72	Jean-Louis Vaucher	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	

73	De Matteis	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	Je suis pour la plus grande liberté possible et la lutte contre toutes les discriminations ! Comme toutes les autres structures ou institutions, les religions et leurs personnel doivent pouvoir clairement être critiquées, et même pénalisées lorsqu'elles discriminent (sexisme, racisme ou LGBTIQ-phobies, etc.). Une loi contre les discriminations basées sur l'appartenance ethnique ou religieuse devrait être rédigée, à l'instar des lois
74	Miroslav Ondráš	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
75	Clerc Bernard	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit s'assouplir: La neutralité religieuse est surtout importante pour les emplois en contact avec le public (ex: à un guichet d'une administration). Pour les autres emplois, sans visibilité publique, cela ne me dérange pas qu'une employée porte un	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne ou en relation avec leurs partenaires	
76	Roland-Daniel Schneebeli	Elan Radical	Non, elles possèdent autant de droits que les autres citoyen-ne-x-s	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	La loi ne doit pas changer: Aux employées de s'adapter	Pas d'opinion	Les étudiantes doivent s'adapter et renoncer à leur foulard	
77	Ribbi Serge	Elan Radical	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité qu les femmes musulmanes acceptent de renoncer à ce qui les différencie de la majorité (ex: port du foulard)	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être interdites partout	La loi ne doit pas changer: Aux employées de s'adapter	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Les étudiantes doivent s'adapter et renoncer à leur foulard	Le port du voile qui est autant catholique que musulman est devenu une identité politique chez les musulmans. La laïcité c'est le respect du choix de la religion qui se pratique dans les endroits prévus à cet effet mais pas dans les espaces publics. La religion est personnel et non une exhibition. Cela vaut pour toutes religions. Être laïque c'est
78	Nicolas Zoganas	Elan Radical	Pas d'avis	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité qu les femmes musulmanes acceptent de renoncer à ce qui les différencie de la majorité (ex: port du foulard)	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	La loi ne doit pas changer: Aux employées de s'adapter	Les entreprises privées doivent être libre d'imposer le code vestimentaire qui leur convient, sans restriction	Les étudiantes doivent s'adapter et renoncer à leur foulard	Comme l'intégralité des précédentes vagues d'immigration, les Musulmans doivent s'adapter ou partir. Il y a aucune raison qu'ils fassent exception.
79	yves zehfus	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent tout autant de discriminations que les autres femmes, ni plus ni moins	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	Toutes discriminations envers les femmes d'où quelles viennent, de leurs religions, de leurs origines de leurs ports vestimentaires pour moi cela relève du racisme et devrait être punissables.

80	Frédéric Goy	Elan Radical	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	Pas d'avis	La loi ne doit pas changer: Aux employées de s'adapter	Les entreprises privées doivent être libre d'imposer le code vestimentaire qui leur convient, sans restriction	Pas d'opinion	Le port du foulard devrait être toléré. Foulard ne signifie pas Burqa. En revanche, au sein des institutions de l'Etat, il me semble plus judicieux de conserver une tenue vestimentaire professionnelle et neutre. Il en va de même dans les salles de classe (pas dans les couloirs et pas dans les espaces de pauses). Il me semble que n'importe quel élève en salle de cours par
81	Eliane Michaud Ansermet	Elan Radical	Oui, elles subissent tout autant de discriminations que les autres femmes, ni plus ni moins	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité qu les femmes musulmanes acceptent de renoncer à ce qui les différencie de la majorité (ex: port du foulard)	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être interdites partout	La loi ne doit pas changer: Aux employées de s'adapter	Les entreprises privées doivent être libre d'imposer le code vestimentaire qui leur convient, sans restriction	Les étudiantes doivent s'adapter et renoncer à leur foulard	
82	Yves-Alexandre Kaufmann	Elan Radical	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité qu les femmes musulmanes acceptent de renoncer à ce qui les différencie de la majorité (ex: port du foulard)	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi ne doit pas changer: Aux employées de s'adapter	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	En général, il faut privilégier les solutions pragmatiques. Ex: port de turban au lieu du foulard	Beaucoup de gens, y compris des musulmans, n'ont pas compris la vraie signification du foulard. En effet, la plupart pense que le foulard sert à cacher les cheveux long qui représentent un symbole de féminité et de séduction. C'est partiellement exact. Car, jadis, au Moyen Orient on différenciait les prostituées qui avaient les cheveux courts des femmes du monde. Mais une femme du monde avait un moment ou un autre les cheveux plus court et ainsi le voile lui permettait de se distinguer de la prostituée. Ainsi, le voile est le symbolisme des cheveux longs. Mais cela c'est jadis et aujourd'hui la société a évolué sur ce point. En ce qui concerne l'ostentation du voile, si l'on veut porter un symbole religieux, je préconise la discrétion pour toutes les religions, à savoir que si une femme musulmane veut revendiquer sa religion elle pourrait le faire discrètement au moyen d'un pendentif en forme de croissant, comme une femme chrétienne qui porte une croix autour du cou ou une femme juive
83	Guillaume Schlaepfer	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	Très bonnes questions!
84	EMMANUEL DEONNA	Les Socialistes	Pas d'avis	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	Cela doit rester la prérogative exclusive des communes	Pas d'opinion	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	

85	Yacine Rezki	Le Centre	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
86	Dilara Bayrak	Les Vert-e-s	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
87	ABASSI CHRAIBI MEHDI	Le Centre	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
88	Francoise NYFFELER	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	L'islamophobie est une plaie ouverte dans notre société, l'intersectionnalité doit être un fondement dans nos combats féministes.
89	Stebler Henriette	Ensemble à Gauche: Solidarités - DAL - Parti du Travail	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut en priorité des campagnes de sensibilisation pour le grand public	Pas d'avis	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	
90	Ahmed JAMA	Les Socialistes	Oui, elles subissent d'avantage de discriminations que les autres femmes	Pour qu'elles aient accès à des droits égaux, il faut que des lois et dispositifs anti-discrimination au sein des institutions soient mis en place dans notre Canton	La situation doit être harmonisée: ces tenues doivent être permises partout	La loi doit évoluer: On devrait pouvoir travailler avec un foulard, un turban ou une croix tout en respectant la laïcité dans le service fourni à la population	La loi doit prévenir et sanctionner les discriminations islamophobes sur le marché de l'emploi et dans les entreprises	Le droit à la formation doit être garanti pour tou-te-x-s: ce sont aux écoles d'adapter leurs pratiques et défendre les étudiantes face aux discriminations interne	